

Утверждено

Приказ № 92 от 27.10.2023г.

директор _____
Е.А. Касилова

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в
МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 29 с.ЦЕНТРАЛЬНОЕ»
2023 - 2024 учебный год**

№	Наименование этапа	События	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий реализации программы наставничества в 2023-24 учебном году.	Систематизация имеющихся материалов и опыта по внедрению программы наставничества Информирование родителей, педагогов, обучающихся и др. о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Рассмотреть вопрос в повестке педагогического совета «Реализация системы наставничества в 2023-24 учебном году» 2. Составление дорожной карты на учебный год. 3. Представление опыта Палагина В.А. по реализации наставничества «учитель-ученик»	август-сентябрь	Директор
			1. Проведение классных родительских собраний родительских собраний. 2. Проведение классных часов. 3. Информирование на сайте ОО.	сентябрь	Зам.директора по ВР и классные руководители
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОО	1. Издание приказа об утверждении дорожной карты, программ наставничества.	сентябрь	Директор, рабочая группа

		Выбор форм программ наставничества исходя из потребностей ОО	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ОО. 2. Проведение административного совещания « Выбор форм и программ наставничества».		Зам.директора по УР и ВР, классные руководители
2.	Формирование базы наставляемых и наставников	Сбор данных о наставляемых	1. Формирование базы одаренных детей. 2. Формирование базы слабоуспевающих детей . 3. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 4. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 5. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, родители и анализа результатов обучения за 2023-24 учебный год. 6. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых.	сентябрь	Администрация, педагогический коллектив
		Формирование базы наставляемых и наставников	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	сентябрь	Администрация
3	Обучение наставников	Обучение наставников для работы наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Организовать обучение наставников (вебинары, мастер-классы)	в течение всего периода	Замдиректора по УР

4	Формирование наставнических пар / групп	Отбор и закрепление наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 	Октябрь, в течение всего периода (по ходу возникновения)	Директор
5	Реализация программ наставничества		<ol style="list-style-type: none"> 1. Составление расписания 2. Реализация мероприятий в соответствии с программами, дорожными картами наставников. 3. Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками (анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки) 	в течение всего периода	Замдиректора по УР
6	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной ответственности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	май-июнь	Замдиректора по УР
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». 	май-июнь	Администрация
			4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ОО и организаций партнеров.	май-июнь	Администрация